

# Checkliste.



## 3 x 5 Erfolgsfaktoren bei der Durchführung einer Transfergesellschaft

Eine Transfergesellschaft beruht bekanntlich auf einem dreiseitigen Vertrag – sprich: drei unterschiedliche „Seiten“ sind daran beteiligt. Das Vertragsverhältnis besteht demnach zwischen Arbeitgeber\*, Arbeitnehmer und der Transfergesellschaft. Darauf basierend sind bei der Durchführung einer Transfergesellschaft unterschiedliche Interessenvertreter und Beteiligte aktiv involviert. Neben dem Arbeitgeber, dem Betriebsrat und den betroffenen Mitarbeitern spielen auch der Träger der Transfergesellschaft sowie die Agentur für Arbeit eine relevante Rolle.

Jede dieser Parteien bringt eine andere Perspektive in ein Projekt ein. Und so sehen auch die Erfolgsfaktoren und die Erwartungshaltung zum Teil unterschiedlich aus. Darum haben wir hier die 5 wesentlichen Erfolgsfaktoren bei der Durchführung einer Transfergesellschaft aus 3 unterschiedlichen Perspektiven zusammengestellt.

### + Die 5 Erfolgsfaktoren aus Sicht eines Projektleiters für Transfermaßnahmen

1. Eine klar formulierte, wertschätzende und von beiden Betriebsparteien getragene Trennungsbotschaft.
2. Eine ausführliche Informationsphase unter Einbindung der Vertreter der Transfergesellschaft.
3. Ein professionelles Berater-Handeln mit einem sicheren Gespür für eine gute Balance von Nähe und Distanz sowie Empathie.
4. Eine möglichst frühzeitige und realistische Zielfokussierung und Marktreife der Klienten.
5. Eine hohe Veränderungsbereitschaft und Weiterbildungsmotivation bei den Klienten.

\* (m/w/d)

#### Ansprechpartner

Olaf Wietzke | [olaf.wietzke@muehlenhoff.com](mailto:olaf.wietzke@muehlenhoff.com)  
Fridtjof Steiner | [info@muehlenhoff.com](mailto:info@muehlenhoff.com)  
[muehlenhoff.com](http://muehlenhoff.com)



### Die 5 Erfolgsfaktoren aus Sicht des Betriebsrats

1. Eine persönliche Kennenlern-Runde aller Stakeholder (Transfergesellschaft, Arbeitsagentur, Arbeitgeber und Betriebsrat) ist zu Beginn unerlässlich.
2. Die Transfergesellschaft und ihre Beschäftigten sollten ein breites Spektrum an beruflichen Profilen abdecken, hohe Erfahrungswerte mitbringen sowie Erfolge bei der Neupositionierung Beschäftigter am Arbeitsmarkt nachweisen können.
3. Vertrauen ist von unschätzbarem Wert, gerade in schwierigen Phasen des Personalabbaus.
4. Arbeitgeber sollten sich ausreichend Zeit nehmen, um ihren Beschäftigten für das bisher Geleistete wertschätzend zu danken.
5. Nicht zuletzt sollte auch ausreichend Zeit vorhanden sein, um Perspektiven aufzuzeigen, damit Zuversicht und Neugier auf einen beruflichen Neuanfang wachsen kann.



### Die 5 Erfolgsfaktoren aus Sicht der Agentur für Arbeit

1. Die frühzeitige Einbindung der örtlich zuständigen Agentur für Arbeit, um das für eine Förderung verpflichtende Beratungsgespräch (vor Unterschrift des Sozialplans) terminieren zu können.
2. Vermittlungsfördernde Elemente als Teil des Sozialplans sind:
  - die Aufstockung des Transfer-Kurzarbeitergeldes mit Augenmaß
  - ein ausreichendes Qualifizierungsbudget als Topflösung
  - eine Sprinterprämie
  - ein Rückkehrrecht in die Transfergesellschaft
  - eine angemessene Verweildauer in der Transfergesellschaft
3. Da die Bundesagentur für Arbeit einen wesentlichen Anteil der Finanzierung für die Durchführung einer Transfergesellschaft übernimmt, hat sie ein großes Interesse daran, dass die von Arbeitslosigkeit bedrohten Mitarbeiter die Chance wahrnehmen, die eine Transfergesellschaft bietet. Für den Erfolg entscheidend sind darum:
  - eine gute Betreuungsquote
  - ausreichend Zeit für die Qualifizierung bzw. Neuausrichtung
4. Der regelmäßige Austausch zwischen Betrieb, Betriebsrat, Transfergesellschaft und der Bundesagentur für Arbeit.
5. Die Mitwirkung der betroffenen Mitarbeiter in der Transfergesellschaft.

### Interessieren Sie sich für eine Transfermaßnahme?

Wir sind nach dem SGB III zertifiziert und damit ein „qualitätsgeprüfter Träger für Maßnahmen der Arbeitsförderung gemäß der Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung (AZAV)“.

In anderen Worten: Wir stehen Ihnen als Anbieter von Transfermaßnahmen bei geförderten Weiterbildungsmaßnahmen als verlässlicher Partner zur Seite.



#### Ansprechpartner

Olaf Wietzke | olaf.wietzke@muehlenhoff.com  
Fridtjof Steiner | info@muehlenhoff.com  
muehlenhoff.com



**muehlenhoff**  
by randstad risesmart