
INHALTSVERZEICHNIS

AKTUELLES

1. Studie: Führungskräfte brauchen vor allem soziale Kompetenzen
2. Studie zum Thema Work-Life-Balance
3. Idee gut, Präsentation miserabel?

AKTUELLES

1. STUDIE: FÜHRUNGSKRÄFTE BRAUCHEN VOR ALLEM SOZIALE KOMPETENZEN

2. STUDIE ZUM THEMA WORK-LIFE-BALANCE

Beinahe alle Unternehmen der industrialisierten Welt sind von hohen Stresswerten ihrer leitenden Mitarbeiter betroffen. Die Mühlenhoff + Partner Managementberatung legte die erste weltweit durchgeführte Internetstudie zum Thema "Work-Life-Balance" vor. Die Studie, in Auftrag gegeben vom Unternehmensverbund Arbora Global Career Partners, untersuchte, wie Führungskräfte die Ausgewogenheit zwischen ihrem Berufsleben und ihrem Privatleben einschätzen. Das Besondere der vorgelegten Analyse ist die Betrachtung des Themas aus zwei Perspektiven - befragt wurden zum einen Führungskräfte und zum anderen Personalleiter. Zielsetzung war es, herauszufinden, wie gestresst Manager heute sind und inwieweit dieser Stress ihr Leben beeinflusst. Von den Human Resources Managern wollte man erfahren, welche Einstellung sie zum Work-Life-Balance Dilemma haben. Sehen sie in der flexibleren Gestaltung des Arbeitsprozesses eine Chance für Manager UND Unternehmen oder sehen sie in ihr eine Sozialleistung gegenüber den Angestellten? Im Ergebnis arbeiten Manager durchschnittlich 51,7 Stunden plus 6 Stunden Pendelverkehr, Managerinnen 47,5 Stunden pro Woche. Ihren durchschnittlichen Stresswert beziffern die Manager mit 5.86 auf einer Skala 0-10, wobei CEOs/General Manager die höchsten Werte erzielen. Der erlebte Stresswert nimmt von Jahr zu Jahr zu, betrifft den beruflichen Alltag und ist nicht etwa auf besondere Umstände zurückzuführen. Er beeinflusst die Lebensqualität und das Familienleben negativ, wobei der Freizeitverlust als größte Beeinträchtigung empfunden wird. Insbesondere Manager mit Kindern fühlen sich überlastet. Ein Drittel der Manager würde mehr Freizeit einem höheren Gehalt vorziehen. Manager verfehlen die Ausgewogenheit von Berufs- und Privatleben auf einer Skala von 0-10 mit 4.8, Managerinnen mit 5.1. Im Ergebnis bestätigt die Work-Life-Balance Studie von Mühlenhoff + Partner die Erkenntnis, dass im Spannungsfeld Berufs- und Privatleben eine zentrale Problemstellung der modernen Unternehmens- und Personalführung liegt und zeigt Lösungsansätze auf. Die vollständige Studie, die eine Vielzahl von interessanten und detaillierten Fakten aus diesem aktuellen Problemkreis enthält, können Sie telefonisch unter +49 211 5586760 anfordern.

Studie Mühlenhoff + Partner Managementberatung

<http://www.muehlenhoff.de/studien.html?chorid=609188>

Motivation mit Work-Life-Balance

<http://www.haufe-akademie.de/index.asp?bnr=81.81&chorid=609188>

Coaching: Spielräume schaffen - Kraft schöpfen - Leistung entfalten

<http://www.haufe-akademie.de/gmp/coaching.html?chorid=609188>

3. IDEE GUT, PRÄSENTATION MISERABEL?

Unsere Adresse im Internet:

<http://www.haufe-akademie.de>

Diesen Newsletter können Sie auch im HTML-Format beziehen:

<http://www.haufe.de/nl?u=4738-1f29e&t=HTML>

Weitere kostenlose Newsletter finden Sie unter:

<http://www.haufe.de/newsletter>

Klicken Sie hier, um diesen Newsletter abzubestellen:

<http://www.haufe.de/newsletter>

REDAKTION:

Haufe-Akademie.de

Iris Paech, Teamleiterin Marketing

(verantwortlich i.S.d. RStV)

Haufe Akademie GmbH

Lörracher Str. 9

79115 Freiburg

Gesellschaft mit beschränkter Haftung, Sitz Freiburg

Registergericht Freiburg, HRB 700018

Geschäftsführer: Hansjörg Fetzer, Mario Kestler

Persönliche Beratung:

Tel.: 0761 4708-811

Fax: 0761 4708-291

<mailto:redaktion@haufe-akademie.de>

<http://www.haufe-akademie.de>
